

Дмитро ШИЛІН,
газета "Індустріальне Запоріжжя"

Ростислав ШУРМА: «У нас велика потреба в молодих кваліфікованих кадрах»...



14 лютого відбулася зустріч генерального директора ВАТ «Запоріжсталь» Ростислава

ШУРМИ з керівниками вищих, середніх і спеціальних навчальних закладів міста, де й куються зараз майбутні кадри для металургійного комбінату...

Здавалося б, криза на дворі, а тому економічний стан у усіх, м'яко кажучи, не найсприятливіший. Тому в таких умовах будь-якому підприємству треба рахувати кожную копійку – не до зайвих, як мовиться, витрат. На «Запоріжсталі» це прекрасно розуміють. Але в той же час металургійний комбінат продовжує позиціонувати себе як соціальне відповідальне підприємство. Зокрема, він дуже могутньо підтримує багато навчальних закладів міста.

Соціальна відповідальність – це коли є совість. Тому і потрібно допомагати рідному місту. І допомагають. Проте ця допомога укупі із співпрацею може бути взаємовигідною. Металургійному комбінату з його багатотисячним колективом вже сьогодні, завтра та й у далекому майбутньому постійно будуть потрібні нові свіжі кадри. Ними стануть ті, хто сьогодні ще сидить за шкільною партою або на студентській лаві.

Знайомлячись з ректорами провідних запорізьких ВНЗ, директорами шкіл, ліцеїв і металургійного коледжу, генеральний директор «Запоріжсталі» висловив надію, що такі зустрічі стануть досить регулярними:

– Для нас этот вопрос более чем актуальный. Мы большое предприятие, у нас работает много людей, и потому есть такая же большая потребность в молодых квалифицированных кадрах. Мы заинтересованы не просто сохранить те традиции, которые были у комбината «Запорожсталь» по сотрудничеству с вузами, школами, колледжами, лицеями, но хотим эти традиции еще больше укреплять. И в этом направлении уже сделаны первые шаги. Дальше двигаться мы сможем только вместе с вами, чтобы совместно улучшить подготовку наших молодых специалистов.

Співпраця комбінату «Запоріжсталь» з навчальними закладами Запоріжжя укладається в конкретні цифри. Щороку більше тисячі студентів ВНЗ, коледжів і професійних ліцеїв проходять практику на підприємстві. За цей час вони мають усі можливості, щоб «себе показати». Це, звичайно, фіксується і враховується. А потім, після закінчення навчання, кращих випускників комбінат приймає до себе на роботу. Наприклад, за останні три роки близько 700 молодих фахівців працевлаштувалися на підприємство.

Програма співпраці комбінату з навчальними закладами передбачає проходження стажувань працюючих в них викладачів. Наприклад, на «Запоріжсталі» побувала велика група викладачів із Запорізької державної інженерної академії – знайомилися з комбінатом і його виробництвом.

А для школярів у рамках профорієнтації передбачено створення спеціалізованих класів з поглибленого вивчення математики, фізики, хімії.



Озброєні цими знаннями випускники, мабуть, без особливих проблем зможуть вступити у ВНЗ на ті спеціальності, які в кадровому плані дуже потрібні комбінату. Тут і хороша мотивація не завадить – десяти кращим студентам металургійного коледжу комбінат «Запоріжсталь» виплачує іменні стипендії – по 500 гривень щомісяця. На цей рік для них вже виділені 60 тисяч гривень.

Ректор Запорізької державної інженерної академії Володимир Іванович Пожуєв із задоволенням відзначив той факт, що за проходження студентами практики на «Запоріжсталі» комбінат «грошей не бере». Ще, навпаки, виплачує зароблене тим, хто практикується на робочих посадах. У 2012 році розмір таких виплат на «Запоріжсталі» склав близько 440 тис.грн. І, як контрастний приклад, навіть такий факт – в сусідньому Дніпропетровську досить відоме КБ «Південмаш» з місцевого університету за проходження практики студентами фізтеху запросило 370 тисяч гривень.

– Мы заинтересованы не просто сохранять традиции по сотрудничеству с вузами, колледжами и лицеями, мы хотим их еще больше укрепить. И в этом направлении мы уже сделали первые шаги – в 2012 году на комбинате прошли практику 1052 студента, а в 2013 году мы планируем увеличить количество практикантов более чем в 1,5 раза, – підкреслив генеральний директор МК «Запорожсталь» Ростислав Шурма.

«Товарищи ученые, доценты с кандидатами» змінили вчені мантиї на запоріжсталівські каски та бушлати...

Дмитро ШИЛІН,
газета "Індустріальне Запоріжжя"

Слова пісні Володимира Висоцького про товаришів учених» були, мабуть, актуальні в 60-80-і роки минулого століття. Так, в мої студентські роки командирами студентських сільхозотрядов на збірні врожаю були саме «доценти з кандидатами». Професорів, як я пам'ятаю, щадили, не залучали. На цю справу у нас йшов весь вересень. Бувало, що й тиждень жовтня прихоплювали. Й називалася ця подія – поїхати «на картоплю». Зараз часи змінилися – учених, викладачів ВНЗ «на картоплю» вже не посилають. (Продовження на с. 5).

(Продовження. Початок на с. 4).

І слава Богу! Нехай кожен займається своєю справою «хто на що звчився». Набагато корисніше тепер ученому, кандидату наук, викладачеві зануритися з головою, наприклад, у металургійне чи інше виробництво. Щоб не тільки мовою сухої науки, а ще й прикладами з живої практики пояснювати студентам, що саме чекає на них не в аудиторії, а на виробництві.

Саме така екскурсія минулої сере-ди була проведена для представників ЗДІА. Буквально на наступний день після зустрічі



у генерального директора, на «Запоріжсталі» виса-дився цілий десант викладачів із Запорізької державної інженерної академії – 31 чоловік. Двома орга-нізованими групами вони ходили цехами комбінату, знайомилися з процесом виробництва. Побували в обтискному цеху, де по конвеєру пливуть розпечені металеві чушки – сляби вагою близько 16 тонн. Потім побували в цеху гарячої прокатки тонкого листа, де ці самі сляби розкочуються в тонкий метал і тут же скочуються в готові до відправки споживачеві рулони. І, нарешті, детально знайомилися з виробництвом сталі в

Гаряче серце «Запоріжсталі» – мартенівський цех

мартенівському цехі.

Що потім розкажуть своїм студентам викладачі, а вони всі фахівці в своїй області, в металургії, я не знаю – додадуть, звичайно, до теорії багато конкретики. Але одне очевидно – екскурсія вдалася, була корисною.

Крім того, тут же, на «Запоріжсталі», викладачі «інженерки» на кожному, як кажуть, кроці зустрічали на робочих місцях недавніх своїх випускників.

Декан металургійного факультету ЗДІА Сергій Анатолійович Воденніков

розповів про те, що працювати на «Запоріжсталь» приходять близько 70-80 відсотків випускників їх факультету. А на майбутнє ставиться завдання, щоб в цехи «Запоріжсталі» прийшли 90 або навіть всі 100 відсотків випускників факультету. «...Я думаю, будь-яке пізнання – нескінченне. Ми даємо студентам базові знання. А приходячи на виробництво, кожен з них все одно повинен над собою працювати, весь час пізнавати щось нове. Ці два процеси – вища академічна освіта та практика на виробництві – вони взаємно збагачуються. І процес цей має бути нескінченним. Людина, яка ставить перед собою якісь великі завдання на виробництві, повинна весь час підживлювати себе новими знаннями», – висловив свою думку Сергій Анатолійович.



Тут же, в мартенівському цехі, декан зустрівся зі своїм випускником Андрієм Паламаренком, начальником групи виплавки та розливання сталі сталеплавильної дослідної лабораторії. Андрій став

висококласним фахівцем у своїй галузі. Робота йому подобається. Кожен день щось нове. Тому на питання: а чи не час набратися безцінного досвіду, повернутися в інженерну академію вже як викладач, вирішив не поспішати з відповіддю. Поки йому тут і добре і, головне, цікаво.

Декан факультету енергетики та енергозбереження ЗДІА Олександр Іванович Чепрасов розповів «Індустріалці», що ця екскурсія для нього дуже важлива: «З «Запоріжсталлю» я пов'язаний ще зі студентських часів, бував тут багато разів.

І кожного разу дізнаюся для себе



про щось нове. Чому? Та тому, що живе виробництво – воно весь час у розвитку. Навіть зараз я дізнався про якісь для себе нові речі. Мені здається, такі екскурсії це безцінний досвід для молодих викладачів. Зі мною тут присутні двоє молодих викладачів з нашої кафедри – для них це все нове, все цікаве. Тому така екскурсія потрібна, важлива – і чим більше буде таких випадків зустрічі викладачів та реального виробництва, думаю, від цього процес навчання студентів тільки виграє».

Живе спілкування з фахівцями металургії та наочна демонстрація процесів і технологій металургійного виробництва допоможе викладачам у їх професійній діяльності.

Ми готові й надалі зміцнювати нашу співпрацю з навчальними закладами та приймати на екскурсії не тільки викладачів, але й самих студентів, – зазначив директор з персоналу «Запоріжсталі» Андрій Лученко.

На даний момент на комбінаті проходять переддипломну практику п'ятдесят дев'ять студентів

Дмитро ШИЛІН,
газета «Індустріальне
Запоріжжя»