



Щоб відбутися в житті, необхідно бажати, розуміти, планувати...

28 березня в конференцзалі Інженерної академії відбулася зустріч колективу викладачів та студентів ЗДІА з генеральним директором металургійного гіганта України ВАТ «Запоріжсталь» Ростиславом Ігоровичем Шурмою. Така подія викликала в колективі жвавий інтерес, і можна впевнено сказати – надії на цікаву, змістовну зустріч виправдалися на всі 100%.

Після щирих слів вітання ректора академії Володимира Івановича Пожуєва на адресу гостей, ініціативу проведення заходу взяв на себе Ростислав Ігорович Шурма. І формат зустрічі відбувся як діалог між студентами і викладачами ЗДІА з людиною, яка досконало знає очолюване нею підприємство, вміє ставити мету та досягати її, зі співрозмовником, який відповідає за те, що говорить і робить, з керівником, який робить ставку на наш ВНЗ, на інженерну академію!

Серед багатьох запитань, які були поставлені «найсмівливішими» з учасників – будівництво на «Запоріжсталі» конверторного цеху, перспективи співробітництва комбінату з випусковими кафедрами та коледжами ЗДІА, нова кадрова стратегія на комбінаті...

Я не звик хоронити заводи...

Будівництво конверторного цеху, – розповів Ростислав Ігорович, – це дуже масштабний проект, як за вартістю, так і за складністю зведення. У той же час ми розуміємо, що у нас два шляхи. Або ми наш завод збережемо і зробимо його кращим, або підемо шляхом багатьох збанкрутілих. А я не звик хоронити заводи.

Старий проект за минулі роки технічно застарів, тому нам довелося переглянути технічне рішення. На сьогодні новий проект у нас є, є попереднє схвалення інвесторів, адже акціонери повністю поділяють нашу позицію, й ми вже розпочали переговори з постачальниками

“ЗАПОРІЖСТАЛЬ” + ЗДІА – НА БЛАГО МІСТА...

обладнання. Процес будівництва спланований нами на п'ять років як мінімум. Цілодобово працювати на будівництві буде до 3000 осіб. І за умови, якщо ми почнемо зведення в кінці нинішнього або на початку майбутнього року, то в 2017-18 роках будівництво буде завершено.

Вибирати будемо кращих!

Сьогодні у Запоріжжі дійсно немає кращого місця роботи, ніж на нашому комбінаті. А я хочу домогтися, щоб до нас йшли не від безвиході, а для того, щоб зробити кар'єру не у віртуальному, а у реальному секторі економіки! А цей сектор є, буде завтра та через багато десятиліть!

Зараз головне – вивести підприємство на новий рівень. Ми плануємо брати на роботу від 200 до 300 випускників ЗДІА – нашої кузні кадрів. Вибирати будемо кращих, і задуматися про це треба вже зараз!

Екологія – це пріоритет номер один для комбінату

Проблеми екології накопичуються у нас вже 80 років, і вирішити їх за 1 день неможливо. Ми розробили комплексну п'ятирічну програму, яка передбачає усунення усіх суттєвих джерел викидів. А ключовим є не мартенівський і не доменний цехи, як прийнято вважати. 70% викидів припадає на аглофабрику. Відповідно до цієї програми щорічно ми будемо проводити газоочистку на кожній із 6 агломашин. Першу вже провели, думаю, через півтора місяці буде укладено контракт і проведено другу газоочистку. Потім у 14-му, 15-му та 16-му роках. Кожна така процедура призводить до скорочення викидів у п'ять-десять разів. Таким чином ми наполовину вирішимо проблему по комбінату. Що стосується доменного цеху, то у нас у рамках програми реконструкції по кожній печі є програма аспірації... І доменний цех буде відповідати всім євро нормам. Підводячи підсумок, хочу підкреслити, що екологія – це пріоритет номер один для комбінату і для мене особисто...

98% успіху я досяг шляхом самоосвіти, практичного досвіду, прагнення розвиватися....

На комбінаті зараз введено інтегровану систему постановки мети, яка дозволяє виділити працівників, які не «відсиджуються» на робочому місці. І за останній час були проведені серйозні кадрові заміни. На посади начальників цехів, начальників департаментів призначені фахівці у віці від 25 до 40 років. І це не тому,

що я дискриміную людей у віці, адже вони – носії знань! Але нам потрібне постійне підживлення, свіжа кров, рух вперед. А інженерна академія – перший з запорізьких вишів, на який ми будемо робити ставку...

Так само змістовно та аргументовано відповідав генеральний директор «Запоріжсталі» на поставлені йому запитання. І в тих рідкісних випадках, коли опинявся «не в темі», обіцяв розібратися і визначитися з рішенням.

Хотілося б зосередити увагу наших студентів на тій особистій позиції Ростислава Шурми, яка безпосередньо стосується молоді, вибору шляху, побудови кар'єри. Можливо, для когось слова гендиректора будуть... **рецептом досягнення мети та життєвого успіху.**

– Освіта, це вудка, яку вам дали, щоб ви могли ловити рибу самі!..

– Сучасний студент повинний прагнути до самовдосконалення...

– Металург майбутнього – це

- інженерно-технічні знання;
- розуміння суті та економіки процесу;

- особистісні якості (прагнення вдосконалюватися, лідерські якості, вміння працювати в команді та нормальні етичні якості).

– Щоб досягти життєвого успіху, відбутися в житті, необхідно: **БАЖАТИ, РОЗУМІТИ. ПЛАНУВАТИ. ДОТРИМУВАТИСЬ ВЕКТОРА**, яким ти йдеш. І **ПОСТІЙНО БОРОТИСЯ** до перемоги. Інакше нічого не буде!

На завершення майстер-класу генеральному директору МК «Запоріжсталь» була вручена подяка «Від студентів ЗДІА – «Наставнику молоді».

Ректор ЗДІА вручив нашому гостю символічний альбом-літопис, який містить перші сторінки співробітництва академії та комбінату – екскурсії на підприємство, проведені фахівцями «Запоріжсталі» майстер-класи, фото-репортажі про спільні заходи ЗДІА та «Запоріжсталі»...

Перша зустріч зі студентами ЗДІА перевершила всі мої сподівання!

Підводячи підсумок майстер-класу, наведемо слова Ростислава Шурми про його враження від зустрічі: «Для мене це була перша зустріч зі студентами ЗДІА. Чесно кажучи, вона перевершила всі мої сподівання. На сьогодні я повністю впевнений, що у «Запоріжсталі» дуже міцний фундамент завдяки тій молоді, яка прийде на комбінат».

Редактор газети «Академія»
Н. Юсупова

«ЗАПОРІЖСТАЛЬ» зацікавлена у молодих, перспективних, кваліфікованих кадрах...

13 березня в читальному залі бібліотеки ЗДІА пройшов черговий майстер-клас для студентів Металургійного факультету. Проведення подібних зустрічей стало можливим завдяки збігу сприятливих для академії обставин. З одного боку, ініціативи нового генерального директора ВАТ «Запоріжсталь» Ростислава Ігоровича Шурми щодо кадрової підготовки спрямовані на кваліфікованих молодих фахівців нашої академії та нашого металургійного коледжу. З іншого боку, у цьому проєкті знайшла своє втілення політика співпраці з адміністрацією Заводського району, РОНО, з керівництвом комбінату «Запоріжсталь», яку проводить декан Металургійного факультету Сергій Анатолійович Воденніков.

Відкриваючи черговий майстер-клас, ректор ЗДІА Володимир Іванович Пожуєв висловив сподівання, що у присутніх студентів виникне багато цікавих і вдумливих запитань. «...На попередньому майстер-класі на кафедрі МОМ у студентів виникло чимало запитань технічного характеру. І якщо у вас такі питання є, значить ви свідомо обрали свою спеціальність...».

Після цього ректор надав слово добре знайомому академії начальнику відділу підготовки кадрів Семену Васильовичу Геймуру. Він нагадав присутнім, що «в першому рядуі навчальних закладів для нас стоїть Запорізька державна інженерна академія. На комбінаті підготовлені зустрічні пропозиції для коригування навчальних планів академії з металургійних спеціальностей, запропоновані теми курсових і дипломних робіт, планується проведення стажування для викладачів металургійного факультету. Ми на сьогодні готові надати студентам ЗДІА усі види практики, а в цьому році плануємо для тих, хто навчається на металургійних спеціальностях, можливості отримання під час практики кваліфікаційного розряду».

Далі Семен Васильович представив учасникам майстер-класу Володимира Івановича Набоку, начальника технічного відділу ВАТ «Запоріжсталь», колишнього випускника ЗІІ.

У своїй промові Володимир Іванович Набока підкреслив, що «в умовах жорсткої конкуренції на ринку праці при



прийомі на роботу ВАТ «Запоріжсталь» до підбору кадрів ставиться дуже серйозно і відповідально. Адже сучасне виробництво чавуну і сталі все більше і більше оснащується комп'ютерами, тому ви повинні знати все це досконало...».

Цікаво, захоплююче, з живими коментарями до відео-слайдів охарактеризував Володимир Іванович сучасний ринок виробництва металу. Були продемонстровані унікальні знімки металургійних підприємств Японії, Німеччини, Китаю, а також оновлені цехи і проммайdanчики нашої «Запоріжсталі».

Після цього учасники майстер-класу перейшли до обговорення нагальних питань. Одним з перших було поставлено питання про реальність працевлаштування на комбінат студентам-випускникам МФ.

Володимир Іванович пожартував, що на його погляд, металургія набуває жіночого обличчя. А далі серйозно. Зараз на «Запоріжсталі» багато жінок успішно працюють інженерно-



технічними спеціалістами, в дослідних лабораторіях, хімічних лабораторіях, у технічному управлінні, виконують аналітичні дослідження... І добре себе зарекомендували сумлінним ставленням до виконання роботи. Словом, шанс є!

Не обійшлося без стандартних запитань про рівень заробітних плат у мартенівському і доменному цехах, про проходження виробничої практики, про програми соціального захисту молоді, можливості займатися наукою на комбінаті. Одним з гостей зустрічі було задане питання про технології пилувугільного палива. Студенти цікавилися питаннями страхування, екології, роботи профспілкової організації, соціальним пакетом...

Навчання, знання, досвід, допитливість – ось ті якості, які необхідні, щоб відбутися в будь-якій професії!

Для того, щоб стати хорошим фахівцем, необхідні знання, інтерес до професії. Якщо інтересу немає, ви будете посереднім робітником, посереднім інженером і перспектива вам не світить. У тому числі і в просуванні службними сходами!

Ніколи не соромтеся запитувати! Вчіться працювати з літературою! Так, зараз всі шукають відповіді на питання в Інтернеті. Але є і така інформація, яку почерпнути можна ТІЛЬКИ в КНИЗІ!

Коли я був трохи старший за вас, у «Букіністі» придбав посібник 1933 року видання про проблеми доменного виробництва. Пізніше саме ця книга допомогла нам «розрулити» складну ситуацію у доменному цехі. Висновок – **НІКОЛИ не соромтеся заглядати в книгу!** У моєї бібліотеки є досі актуальні книги ще 1927 року видання. До речі, є й книги Юрія Михайловича Потебні, мені їх подарували.

На закінчення, виходячи зі свого досвіду голови ДЕКів, Володимир Іванович звернув увагу студентів на якість підготовки дипломних робіт. Оскільки ЗДІА готує інженерів-металургів, тому потрібно більш уваги приділяти технології!

**Н.А. ЮСУПОВА,
редактор газети «Академія»**

Довідково. «Володимир Набока прийшов на «Запоріжсталь» в 1979 році після закінчення Запорізького металургійного технікуму. Спадковий металург. У 1989 році закінчив Запорізький індустріальний інститут, паралельно пройшовши трудовий шлях від горнового доменного цеху до заступника головного інженера з аглодомного виробництва. Захистив кандидатську дисертацію. Є членом-кореспондентом Академії інженерних наук України. Протягом дев'яти років працював головним спеціалістом з металургійного виробництва. На посаді начальника техвідділу з 2002 року. За складом характеру – лідер. Вважає, що кадри на всіх етапах були основою виробництва, а кадри техвідділу – це золотий фонд комбінату».