

Соккрытие несчастного случая – лишение социальных гарантий.

Проблема сокрытия несчастных случаев на производстве является одной из наиболее острых для сферы охраны труда в Украине.

Пытаясь создать мнимое благополучие в организации работы по охране труда, некоторые ответственные руководители с молчаливого согласия профсоюзных организаций, вместо того, чтобы расследовать несчастные случаи в установленном законом порядке, скрывают их. Соккрытие несчастного случая, без выявления причин и виновных лиц, может привести к повторению несчастных случаев с еще более тяжелыми последствиями для работников.

Иногда в сокрытии истинного положения вещей работодателям «помогают» сами пострадавшие. Работодатель, пользуясь правовой неграмотностью пострадавшего, пускает в ход уговоры, разовые денежные компенсации, угрозы и другие ухищрения по отношению к работнику. Но необходимо помнить, что не всегда материальная помощь от работодателя оправдывает все затраты на лечение и восстановление после травмы, а некоторые травмы дают о себе знать лишь спустя некоторое время и, потеряв трудоспособность, работник может оказаться «за воротами». Да и сама организация может быть ликвидирована. Пострадавший, в случае сокрытия несчастного случая, не получит положенные ему компенсационные выплаты – в виде 100% оплаты «больничного листа», разовой компенсации, оплаты расходов в реабилитационный период, пожизненной компенсации при потере трудоспособности и других законных гарантий и компенсаций.

Один из наиболее распространенных способов сокрытия - проставление в таблице учета рабочего времени пострадавшему рабочих дней. Пострадавший лечится в амбулаторном порядке или лежит в стационаре, а старший мастер (прораб, начальник участка и т. д.) аккуратно проставляет ему в таблицу «восьмерки».

Распространенные в практике случаи сокрытия несчастных случаев и правовые заблуждения пострадавших можно сформулировать по смыслу: «Виноват сам!», «Травма произошла не на рабочем месте, или во внерабочее время!», «Подписал себе приговор – не изменишь».

Рассмотрим каждую из этих позиций.

Заявления руководства: «Сам виноват», - применяется для «улучшения» статистических данных, маскируя производственные травмы под «бытовые». Во избежание правонарушения, пострадавший не должен принимать всю вину на себя!

Рассмотрим далее позицию: «Это произошло не на рабочем месте, или случилось в не рабочее время!». Законодательство Украины по вопросам охраны труда трактует трудовые отношения достаточно широко. Отметим, что по закону работникам положен полный объем гарантий и компенсаций, если ухудшение здоровья произошло в связи с обстоятельствами, при которых несчастный случай признается связанным с производством и составляется акт по форме Н-1 (подробнее в пункте 15 Порядка проведения расследования и ведения учета несчастных случаев, утвержденного постановлением Кабинета Министров Украины от 30.11.2011 №1232 – дальше Порядок расследования).

«Подписал себе приговор – не изменишь», - в этом случае, даже подписав пояснительную записку и взяв вину за травму на себя, пострадавший еще имеет возможность отстоять свои права. Недостоверные записи, подписанные работниками под давлением или в результате ошибки, можно оспорить, на пример, следует обратиться в суд для установления имевшего места факта несчастного

случая на производстве. Наряду с заявлением в суд имеет смысл обратиться в государственную инспекцию труда для организации проверки и расследования

По закону, пострадавший от несчастного случая на производстве работник имеет полное право получить положенные ему выплаты.

В соответствии со ст. 6 «Права работника на охрану труда во время работы» Закона Украины «Об охране труда», следует: «...Работник вправе отказаться от порученной работы, если создалась производственная ситуация, опасная для его жизни или здоровья, либо для окружающих его людей, или для производственной, либо окружающей среды».

Но, работники должны помнить также содержание статьи 14 «Обязанности работника по соблюдению требований нормативно-правовых актов по охране труда» этого закона: «Работник обязан: заботиться о личной безопасности и здоровье . . . , и . . . несет непосредственную ответственность за нарушение указанных требований».

В этой связи, повышается ответственность руководителей и инженеров по охране труда за своевременное и качественное обучение и инструктажи персонала.

Соккрытие несчастного случая на производстве в Украине – не редкость. Важно: за несвоевременное сообщение о несчастном случае или же сокрытие такового работодателю грозят штрафы.

Знать основы Порядка расследования необходимо всем работодателям, ведь невыполнение требований, определенных настоящим Порядком, может иметь негативные последствия. От того, насколько оперативными и правомерными будут действия работодателя при несчастном случае на производстве, зависит прежде всего здоровье и жизнь потерпевшего, а также своевременность и полнота социальных выплат, предусмотренных законодательством. Если же действия работодателя будут направлены на сокрытие несчастного случая или профессионального заболевания, то это послужит основанием для привлечения к ответственности должностных лиц предприятия.

Работодатели, позаботьтесь о здоровье и благополучии ваших работников!

Отделение исполнительной дирекции Фонда социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний Украины в г.Запорожье.