

О ВАЖНОСТИ НЕУКЛОННОГО СОБЛЮДЕНИЯ ТРЕБОВАНИЙ ИНСТРУКЦИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Основными причинами, которые приводят к несчастным случаям на производстве, есть пренебрежения требованиями безопасности со стороны самих работников и невыполнение ими инструкций по охране труда, а временами и личная неосторожность.

Если говорить об основных причинах наступления несчастных случаев на производстве, то нужно начать разговор с такого документа, как "Представление о нарушении нормативно-правовых актов по охране труда и законодательства о страховании от несчастного случая на производстве". Его составляют страховые эксперты по охране труда во время плановых проверок предприятий. Представление по сути является мерой профилактики, поскольку в нем сосредоточено внимание руководителя предприятия на имеющихся недостатках, которые могут привести к трагическим последствиям в будущем. А это будущее может наступить через год, через два, но может наступить неожиданно уже завтра...

Страховые эксперты сообщают руководителям о недостатках, которые выявлены на их предприятиях. А это тысячи нарушений разного характера, начиная от игнорирования вопроса проведения инструктажей по охране труда, до серьезных нарушений техники безопасности и эксплуатации производственного оборудования. И ни в коем случае нельзя разделять эти нарушения на главные и второстепенные - все они должны устраняться в срочном порядке.

Факты - вещь упрямая. Сколько такого было: сегодня страховые эксперты сообщили руководителю предприятия о том или другом недостатке, который необходимо ликвидировать, а уже через несколько дней после этого, не устранив немедленно проблему, его сотрудник получает травму, или же, что еще страшнее, гибнет от неисправной проводки, или от падения со строительных лесов. Каждое из этих нарушений, если его своевременно не исправить, может кардинально изменить чью-то жизнь. И потом уже ни слова, ни материальное возмещение не сможет в полной мере компенсировать работнику утраченного здоровья, или еще хуже - вернуть жизнь.

На каждом же предприятии есть лица, ответственные за охрану труда. И часто от них можно услышать фразы на подобие: "К каждому нарушителю техники безопасности надзирателя не приставишь". И в значительной мере они правы, ведь именно об этом часто забывают и сами руководители, и их подчиненные. Ослаблять внимательность нельзя ни тем, ни другим. Ведь главный фактор, который уберегает от беды - это требовательное отношение руководителя к соблюдению его подчиненными все тех же инструкций по охране труда, а также срочное устранение недостатков, на которые указывают страховые эксперты в представлениях.

Но потерпевшие продолжают падать с высоты, получать удары током, попадать в дорожно-транспортные происшествия, и доминантными причинами этого есть уже не технические, а организационные. В последнее

время все больше стали говорить о "человеческом факторе". Люди травмируются из-за личной неосторожности и невыполнении требований инструкций по охране труда, или должностных обязанностей, а еще страшнее - будучи в состоянии алкогольного опьянения, или неудовлетворительном физическом состоянии. Почему-то нормой становится для человека безопасность пойти на работу больным, или же исполнять свои обязанности без отдыха, пока от переутомления он допустит ошибку, вследствие которой может стать калекой. Это что - страх потерять работу? Но последствия же несчастного случая могут быть еще более страшные. Они могут стоить работнику его здоровья, а, может, и самой жизни!

Выше перечисленные обстоятельства можно связать с развитием технического прогресса в XXI столетии, моральной и физической загруженностью работников, решением бытовых проблем и существованием других факторов. Скорость и масса ежедневной информации для многих из нас бывают очень трудными для восприятия. Все это вкладывается в стандартный фактор - человеческий фактор. Но, как советуют психологи, выходя на работу, все проблемы необходимо оставлять дома. На предприятии нужно переключиться, а точнее включиться в производственный процесс. Не буду говорить о повышении производительности, но об элементарной осторожности, я готова напоминать в десятый, сотый и, если хотите, миллионный разы. Тогда и проблемы решатся, и пенсию можно будет встретить без потери здоровья на производстве.

Многие из руководителей к проведению обязательных инструктажей по охране работы относятся формально. Допуски к работе предоставляются рабочим, которые не имеют, не то чтобы профессиональной подготовки, но и не имеют представления о том, чем, а главное, как должны этим заниматься. А когда от того случается несчастный случай, то оказывается, что потерпевший, даже, не был оформлен на этом предприятии. Он работал просто по договору подряда.

Хочется напомнить руководителям предприятий об уголовной ответственности за нарушения законодательства. В частности, десятый раздел Уголовного кодекса Украины "Преступление против безопасности производства" кое-что проясняет.

Не хотелось бы кого-то брать на испуг, но ситуация по всей стране в этом смысле должна исправиться. Не за счет уголовной ответственности, а самосознания каждого, кто с утра и до вечера находится на своем рабочем месте. Ведь по статистике несчастные случаи на производстве чаще всего случаются или с неопытными работниками, или с теми, которые отработали по специальности больше десяти лет. Эксперты это так и называют - "синдром опытного работника", который выполняя свои обязанности в процессе трудовой деятельности, теряет внимательность.

И руководитель, и работник должны понимать и помнить - все инструкции написанные кровью и жизнью. И тот, и тот - член семьи, человек, которого ждут дома живым и здоровым. Ныне, слава Богу, не война, а потому терять каждый год сотнями ранеными и десятками погибшими на предприятиях страны очень досадно, если не сказать до боли горько.