

ВСТРЕЧИ С ПРОФЕССИОНАЛАМИ

Дмитрий ШИЛИН
ЗАПОРОЖЬЕ

Про сложившейся традиции руководители и специалисты нашего комбината проводят такие встречи в вузах, чтобы передать студентам свой опыт, - говорит Игорь Качеровский. - Мы также рассказываем студентам, что их ждет на нашем комбинате и с какими знаниями они должны к нам прийти. Выступая перед студентами, Игорь Качеровский рассказывал о достижениях комбината в энергосбережении и энергоэффективности. «Запорожсталь» на 6,4 процента сократила энергоемкость произведенной металлопродукции. Экономя природные ресурсы, в июне этого года на «Запорожстали» установили исторический рекорд. За месяц для производства нужд предприятия было использовано 16 миллионов кубометров природного газа — минимальное количество за всю историю комбината.

Для сравнения — в предыдущем году комбинат расходовал в месяц по 25 миллионов кубометров природного газа. Чуть ли не в два раза больше. И еще для сравнения - четыре-пять лет назад комбинат потреблял ежемесячно до 55 миллионов кубических метров газа.

А используя технологию вдвухания пылеугольного топлива (ПУТ) в доменном производстве, комбинат достиг экономии 650 миллионов кубометров природного газа в год.

Александр Чепрасов, декан факультета энергетики и энергосбережения ЗГИА, отметил, что такие мастер-классы нужны студентам различных технических специальностей. Потому что практически все они связаны с вопросами энергосбережения. Сейчас это становится важнейшей составляющей любого предприятия, поэтому вопросы энергосбережения подняты на уровень государственной политики. А студентам именно сейчас, во время теоретической учебы, важно знать и практические аспекты этой важной проблемы.

Как рассказал начальник отдела развития персонала ОАО «Запорожсталь» Семен Геймур, комбинат имеет долгосрочные договоры с высшими учебными заведениями по подготовке специалистов для предприятия по необходимым специальностям. Эта работа проводится в рамках программы «Школа-вуз-комбинат». Она включает в себя профориентационную работу в школах города Запорожья, где созданы центры профориентации по районам города на базе общеобразовательных школ.

Профориентация предусматривает экскурсии на предприятие, участие представителей комбината в родительских собраниях старшеклассников и встречи с самими старшеклассниками, отбор лучших из них для поступления в высшие учебные заведе-

В Запорожской государственной инженерной академии прошел мастер-класс по теме «Энергоэффективность электрооборудования комбината «Запорожсталь». Пути повышения экономической эффективности». Для студентов двух факультетов — энергетики и энергосбережения и металлургического факультета - провел его заместитель главного энергетика «Запорожстали», заслуженный энергетик Украины Игорь Качеровский



■ На каждом мастер-классе у студентов всегда много вопросов

Ближе к реальной жизни и производству

У студентов инженерной академии прошел очередной мастер-класс - с заместителем главного энергетика «Запорожстали»



■ Заместитель главного энергетика Игорь Качеровский рассказал о достижениях комбината в энергосбережении

ния по специальностям, которые нужны комбинату.

«Запорожсталь» сегодня очень плотно работает с такими вузами Запорожья, как государственная инженерная академия, национальный технический университет, национальный университет. По программе «Первое рабочее место» в этом году на комбинат было принято 285 выпускников учебных заведений

различного уровня. До конца года эта работа будет продолжена - планируется принять на работу еще 22 молодых специалиста.

Из Запорожской государственной инженерной академии 46 выпускников 2013 года были приняты на комбинат «Запорожсталь» по различным специальностям.

Практика проведения мастер-классов хорошо себя зарекомендовала. В этом году руководителя-

ми ОАО «Запорожсталь» проведено 10 мастер-классов для студентов вузов, в которых приняли участие более 1000 студентов и преподавателей. До конца года планируется провести еще три мастер-класса.

Такие встречи всегда проходят интересно. Традиционные вопросы студентов — как попасть на практику и как потом устроиться работать на «Запорожсталь»? Много вопросов по будущей специальности, на которые студенты получают квалифицированные ответы от руководителей и специалистов комбината. Лучшие студенты, конечно же, имеют возможность попасть работать на «Запорожсталь».

Генеральный директор «Запорожстали» Ростислав Шурма тоже выступает в вузах. В марте он был в ЗГИА, в октябре — в Классическом частном университете. Но его встречи со студентами и профессорско-преподавательским составом вряд ли можно назвать мастер-классами, это все-таки более узкое понятие.

Ростислав Игоревич читает динамичные лекции, а потом в течение часа, или сколько понадобится, отвечает на многочисленные вопросы как студентов, так и преподавателей. Довольно часто вступает в полемику со своими собеседниками. Совсем не боится «неудобных» вопросов, а перед каждой встречей предупреждает своих слушателей — мол, вопросы можно задавать любые, потому что работаем «без цензуры».

В общем, у генерального директора получаются, я бы сказал, не мастер-классы, а мастер-школы. Его примеру постепенно следуют и другие входящие к студентам руководители комбината.

МНЕНИЯ СТУДЕНТОВ

Александр ДОРОШЕНКО, студент 3-го курса факультета энергетики и энергосбережения



- Я решил связать свою жизнь с энергетикой, потому что мне нравится работать с электричеством. По энергосбережению это первый такой мастер-класс для меня. До этого был на встрече с генеральным директором «Запорожстали», который общался со студентами. Такие встречи с людьми, которые непосредственно работают на производстве, для нас, студентов, очень полезны. Ближе становимся к реальной жизни и производству, по-новому осмысливаем свои будущие профессии.

Мария БИНЮК, студентка 4-го курса факультета энергетики и энергосбережения, глава студенческого самоуправления вуза



- Мне нравится, что наша инженерная академия активно сотрудничает с «Запорожсталью». Я уже на третьей такой встрече со специалистами комбината присутствую. А всего их в этом году было шесть. Замечательно также то, что и наши преподаватели присутствуют на этих встречах. Кроме того, они сами бывают на «Запорожстали». Значит, потом на лекциях будут давать нам дополнительную информацию о производстве.

По программе «Первое рабочее место» в этом году на комбинат было принято 285 выпускников учебных заведений различного уровня. До конца года эта работа будет продолжена - планируется принять на работу еще 22 молодых специалиста