

Клименко О.А., ст. гр. ГЕ-14-1, Кравченко Т.Л., ст. викл. – науковий керівник

ОСОБЛИВІСТЬ ТРУДОВОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ЖІНОК ТА ПІДЛІТКІВ

Запорізька державна інженерна академія, кафедра УФСН

Особливості трудової діяльності жінок та підлітків дещо різняться з трудовою діяльністю чоловіків. І це абсолютно справедливо. Адже в процесі застосування на виробництві жіночих і підліткових зусиль слід враховувати анатомічні та фізіологічні особливості організму.

Використання жіночої праці припускає деякі обмеження. Насамперед це приміщення. Воно повинно бути комфортним та з задовільною обстановкою. У протилежному випадку можуть розвиватись хвороби гінекологічної природи та негативно впливати на репродуктивну функцію. Іншим обмеженням є залучення жінок до піднімання і переміщення речей, важкими за встановлену граничну норму.

Від 29 грудня 1993 р. був прийнятий наказ Міністерства охорони здоров'я України «Про затвердження Переліку важких робіт та робіт із шкідливими і небезпечними умовами праці, на яких забороняється застосування праці жінок», що містить понад 450 професій, де заборонено застосовувати працю жінок. Наприклад, жінці забороняється працювати слюсарем-ремонтником, будь-яким машиністом в будівельній області, електромонтером по ремонту повітряних ліній електромереж, зайнятий на верхолазних роботах ремонтом високовольтних ліній електромереж, кондуктором в залізничному транспорті, кочегаром паровозів, водолазом, газорятівником та ін.

Також жінкам надається відпустка по вагітності, пологам та догляду за дитиною, що сумарно становить 126 календарних днів.

Забороняється відмовляти жінкам у прийнятті на роботу і знижувати їм заробітну плату за мотивами, пов'язаними з вагітністю або наявністю дітей віком до трьох років. Порушення цих та інших умов може бути оскаржено в судовому порядку.

Щодо праці підлітків, то теж існують свої особливості та обмеження. Так, на роботу приймаються особи не молодше шістнадцяти років. За згодою одного із батьків або особи, що його замінює, можуть, як виняток, прийматись на роботу особи, які досягли п'ятнадцяти років.

Із згоди одного з батьків або органу опіки та піклування допустимо укладення трудового договору з особами, що не досягли чотирнадцяти років, для роботи в організаціях кінематографії, театрах, театральних і концертних організаціях, цирках для участі у створенні і виконанні творів без шкоди здоров'ю та моральному розвитку таких осіб.

Неповнолітні в трудових правовідносинах прирівнюються у правах до повнолітніх.

При прийомі на роботу цих осіб власник або уповноважений ним орган зобов'язаний враховувати, що їх не може бути допущений до виконання важких робіт, робіт із шкідливими або небезпечними умовами праці, а так підземних робіт.

Особі молодше вісімнадцяти років приймаються на роботу тільки після попереднього медичного огляду і в подальшому, до досягнення двадцяти одного року, щороку підлягають обов'язковому медичному оглядові.

Якщо під час медичного огляду лікарями було встановлено, що певна роботи негативно впливає на здоров'я неповнолітнього, то роботодавець зобов'язаний перевести його на іншу, не протипоказану роботу.